

它山之石资料汇编

2025 年 98 期 （总第 3728 期）

西安交通大学网络信息中心

2025 年 6 月 23 日

一、国家与地方动态	2
1. 全力做好高校毕业生高质量充分就业，教育部这样做	2
2. 中央明确：推进高校薪酬制度改革	3
3. 怀进鹏：支持国有企业稳岗扩岗，努力推动事业单位招录挖 潜扩容	4
二、高校动态	5
4. 中国石油大学改革：没有硕士学位论文	5
5. 上海交通大学重组“万人大院”成立电气工程学院	5
6. 南开大学大一学生，100%志愿分流	6

一、国家与地方动态

1. 全力做好高校毕业生高质量充分就业，教育部这样做

2025 年，教育部为推动高校毕业生高质量充分就业，打出政策“组合拳”。观念引领方面，举办第二届全国大学生职业规划大赛等活动，吸引 1507 万名学生参与，覆盖 2763 所高校，树立正确择业观，开拓就业思路。同时，利用公益直播课等资源，开展就业宣传季活动，组织就业安全教育系列活动，维护毕业生就业权益。



关键期促就业上，春季学期开展“千校万企供需对接会”等品牌活动，举办线下招聘 17.9 万场、线上招聘 104 场，发布岗位 1823 万个。组织政策宣讲团，宣传促就业政策，激励企业吸纳毕业生。引导高校书记、校长加大访企拓岗力度，拓展就业岗位。

强化服务方面，会同共青团中央优化“青年驿站”项目，提供免费住宿等支持。实施就业能力提升“双千”计划，开设“微专业”和职业能力培训课程，上线优质教学资源，补齐毕业生知识技能短板。开展“百县对百校促就业行动”“宏志助航计划”等，做好困难群体就业帮扶。5 月至 8 月开展就业“百日冲刺”行动，指导各地各高校抢抓关键期，加快就业工作进程，促进毕业生顺利就业。

网址链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/8XyWiV8FxHD4Ds-mdFCJ6A>

2. 中央明确：推进高校薪酬制度改革

2025 年，中央明确推进高校薪酬制度改革。年初，中共中央、国务院印发《教育强国建设规划纲要（2024－2035 年）》，要求完善职业学校教师绩效工资保障制度，推进高校薪酬制度改革。多省也发布相关规划，如四川省、北京市、安徽省、重庆市等，均强调提高教师待遇和地位，推进高校薪酬制度改革。



在高校薪酬改革中，绩效工资向一线教师倾斜成为重要方向。湖南中医药大学、河南水利与环境职业学院、大连科技学院、南昌理工学院等高校，纷纷建立向一线教师倾斜的绩效工资分配制度，提高一线教师薪资待遇。

教育部等六部门曾发布指导意见，要求高校落实以增加知识价值为导向的收入分配政策，探索建立符合高校特点的薪酬制度，健全完善高校工资水平决定和正常增长机制，向扎根教学一线、业绩突出的教师倾斜。

但高校绩效工资制度改革仍存在一些问题，如部分高校绩效工资比例过高，不符合高校工作特点。专家建议须充分考虑高校教师特点，逐步完善绩效考核制度，把专业技术职务聘用和工作量挂起钩来，注意长期激励和短期激励相结合。

高校教师也对提高工资待遇提出建议，包括合理提高工资薪酬，优化薪酬体系结构，关注特殊群体薪酬，兼顾公平和效率，细化优化福利待遇等。

网址链接: <https://mp.weixin.qq.com/s/ginFkaMw4pfdTPH0rWYVWg>

3. 怀进鹏：支持国有企业稳岗扩岗，努力推动事业单位招录挖潜扩容

2025年6月19日，高校毕业生就业工作座谈会在南宁召开，教育部党组书记、部长怀进鹏出席会议并讲话。他强调，要进一步增强做好当前高校毕业生就业工作的责任感紧迫感，推动促就业工作整体再加力。



怀进鹏指出，党中央高度重视高校毕业生就业工作，有关部门和高校要提高政治站位，充分认识做好高校毕业生就业工作的重要性，全力确保高校毕业生就业稳定。

当前正值高校毕业生就业工作的关键冲刺期，怀进鹏提出五点要求：一是抓紧推出扩大市场化社会化岗位增量政策，开发更多增量就业岗位；二是加大政策性岗位扩岗力度，支持国有企业稳岗扩岗，推动事业单位招录挖潜扩容，扩大基层服务项目规模；三是加力推动人岗匹配对接，帮助就业工作基础薄弱高校举办招聘会，形成常态化协同促就业机制；四是加强困难群体就业帮扶和能力提升，发挥好“宏志助航计划”项目作用；五是坚决守住就业安全底线，加强正面宣传引导，确保就业数据真实准确。

此外，怀进鹏还指出，要科学研判重点领域行业人才需求状况，优化高等教育布局，完善学科专业调整设置机制，推动高校强化就业、招生、培养有效联动，促进人才供需更有效对接适配。

网址链接: <https://mp.weixin.qq.com/s/CKSJLdh7diglV-Kc1NV1SA>

二、高校动态

4. 中国石油大学改革：没有硕士学位论文

近日，中国石油大学（北京）举行了两场没有学位论文的硕士答辩会，这是《中华人民共和国学位法》正式施行以来，该校首次以实践成果申请硕士学位的答辩会。2022 级工程硕士张百川与赵越东凭借产业实践成果，成为学校首批以实践成果申请学位的专业学位研究生，且答辩结果为“优秀”。



此举是学校加快推进研究生教育分类发展和分类评价机制改革的探索，旨在突出专业学位研究生实践创新能力培养。全国工程教指委副秘书长肖曦指出，今年全国高校已涌现一批类似探索，为优化校企协同育人模式提供了借鉴。

据“微言教育”消息，可凭借实践成果答辩获得学位，是工程硕博学位评价改革领域的新突破。今年起实施的学位法明确，通过学位论文答辩或者规定的实践成果答辩，可以授予硕士、博士学位。首批工程硕博专项毕业生中，已有 67 人以产品设计、方案设计、案例分析报告等实践成果申请学位。

网址链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/CnX2b1KKaNoVNv1EG-ZXag>

5. 上海交通大学重组“万人大院”成立电气工程学院

2025 年 6 月 22 日，上海交通大学电气工程学院成立大会在闵行校区学生中心大楼举行。此前，该



校电子信息与电气工程学院被拆分成四个新学院，电气工程学院是其中之一。

大会由校党委常委、副校长管海兵主持。校党委书记杨振斌代表学校致辞，对学院未来发展提出希望。多位专家学者、企业领导嘉宾等出席大会并致辞。在与会嘉宾见证下，电气工程学院举行揭牌仪式，学院常务副院长刘亚东作院情报告，校友代表、特聘教授及学生代表先后发言。

大会还举行了校企合作签约仪式。上海交通大学与南方电网签署产教融合协同育人合作协议，共建“电力数字化工程师技术中心”；与中国电气装备集团签署科技合作框架协议，加强产学研用协同创新。此外，学院还与其他企业代表签署了合作协议。

电气工程学院源自交通大学 1908 年设立的电机专科，是上海交通大学历史最悠久、影响最深远的院系之一。

网址链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/7aWZ8KQSy8t9oY0Ruacn6A>

6. 南开大学大一学生，100%志愿分流

南开大学 2024 级本科专业分流工作完成，2800 余名学生均按个人意愿选到心仪专业，兑现了“100%按志愿分流”承诺。此前，已有 1000 余名学生通过“二次选拔”或转专业进入心仪专业。



自 2024 年起，南开大学推出“两个 100%，四个全放开”招生培养政策，其中“大类分流 100%按学生意愿，大类内专业任选”备受关注。学生可依兴趣和职业规划自由选择专业大类内所

有专业，学校不参考成绩等其他因素，尊重学生自主选择权。

学校坚持“大类招生”，组合优化相近专业，减少招生专业数量，提升招生项目质量与培养水平。通过新生研讨课、专业认知讲座、师生面对面交流等形式，帮助学生了解各学科专业内涵、发展前景和就业方向，引导学生结合自身优势进行专业选择。

南开大学教务部负责人表示，“自主选择、个性成长”的分流政策体现“以学生为本”教育理念。2025 年，学校将继续坚持该政策，助力学生成长成才，培养高素质、创新型人才。

网址链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/Eo-C7XHRofmDP2cODxtDxg>