

它山之石资料汇编

2025 年 3 期（总第 3633 期）

西安交通大学网络信息中心

2025 年 1 月 6 日

一、国家与地方动态	2
1. 教育部党组成员、副部长熊四皓到北航调研.....	2
二、高校动态	3
2. 重庆大学有了 AI 辅导员.....	3
3. 哈工大（深圳）医工学院揭牌成立.....	4
4. 同济大学召开学科发展与人事人才战略研讨会，发布两大行动计划.....	5
5. 2024 年清华大学科研创新工作交流会举行.....	6

一、国家与地方动态

1. 教育部党组成员、副部长熊四皓到北航调研

2024年1月3日，教育部党组成员、副部长熊四皓到北京航空航天大学（北航）进行调研。熊四皓副部长一行参观了北航校史馆、航空航天博物馆等，详细了解了北航在学科建设、人才培养、师资队伍、科技创新、国际化办学等方面的成就，并听取了学校“双一流”建设、教育数字化转型、教师队伍建设的相关汇报，考察了学校的安全工作情况。



熊四皓对北航70多年来为国家航空航天事业和经济社会发展做出的贡献表示肯定，并希望学校深入学习贯彻党的二十届三中全会和全国教育大会精神，坚持党的全面领导，统筹教育科技人才一体发展，深化人才培养模式改革，强化基础和前沿研究，弘扬教育家精神和科学家精神，全面建设高水平师资队伍，加强国际交流与合作，为建设教育强国、推进中国式现代化作出新的更大贡献。

北航党委书记赵长禄感谢教育部对学校事业发展的指导与支持，并介绍了学校近年来的事业发展情况。他表示，北航将深入学习贯彻党的二十届三中全会和全国教育大会精神，全面落实立德树人根本任务，一体推进教育、科技、人才工作融合互促，加快建设中国特色、世界一流大学，为强国建设、民族复兴作出

北航贡献。北航副校长刘树春、党委副书记杨立军、副校长赵巍胜参加了相关调研活动。

网址链接：<https://news.buaa.edu.cn/info/1002/64385.htm>

二、高校动态

2. 重庆大学有了 AI 辅导员

重庆大学近日推出了一款名为“润欣”的人工智能辅导员，这是全国思政领域首个“大模型+跨业务系统融合”的多智能体人工智能辅导员。“润欣”能够准确理解并快速响应用户的复杂提问，从庞大的知识库中精准检索相关信息，并提供逻辑清晰的回复。与其他仅限于问答的服务相比，“润欣”实现了与业务系统的有效交互，并采用了多智能体调度技术，在统一交互平台上处理多样化任务。



“润欣”拥有全面的知识库，覆盖常用制度文件、课程学习、日常事务等多个领域，超过 1 万个知识点，并通过自学习能力持续迭代，为学生提供全方位的咨询与服务。它还联动重庆大学智慧学工平台及学校多个业务平台，为学生提供一站式智慧服务，并建立了生校直通渠道，方便学生反映问题和接收学校通知。

自 2024 年 8 月试运行以来，“润欣”已服务超过 1 万人次新生。重庆大学计划通过“润欣”弥补辅导员人数不足、专业化不够的短板，解决日常工作中的矛盾问题，打破信息壁垒，满足学生便捷、高效获取教育资源的需求，支持辅导员工作向精细化、个

性化方向发展，赋能思政工作步入智慧思政新阶段。学校还计划筹建“人工智能+立德树人”校企联合实验室，研发更多智能化解决方案和服务平台。

网址链接：<https://news.sciencenet.cn/htmlnews/2025/1/537005.shtm>

3. 哈工大（深圳）医工学院揭牌成立

哈尔滨工业大学（深圳）医工学院近日正式揭牌成立，标志着该校在医学与工程学科交叉融合领域开启新篇章。医工学院将聚焦国家医疗卫生事业和医学教育发展的重大需求，依托哈工大工科领域的深厚底蕴和粤港澳大湾区的产业优势，致力于打造集人才培养、交叉研究、落地应用于一体的高水平学院。学院旨在培养具有国际视野和创新能力的医学工程人才，为国家医疗卫生事业发展提供人才和智力支撑。



学院组建了以院士为主要成员的顾问委员会，包括多位中国工程院院士和中国科学院院士，为学院的多学科深度融合、交叉前沿方向提供建设性意见建议。深圳市卫生健康发展研究和数据管理中心与医工学院签署了战略合作协议，推进科研成果有效转化，孵化具有行业影响力的尖端成果。

哈工大党委常委、副校长黄玉东表示，医工学院的成立是落实习近平总书记关于把人民健康放在优先发展的战略地位的嘱托，推动医学教育创新发展的具体行动。学院将进一步推动医学与工程的深度融合，培养具有创新精神和实践能力的医学工程人

才。医工学院院长刘洪海表示，学院师生将努力培养医工复合型人才，推动医学与工程技术的深度融合和创新发展，为建设健康中国贡献智慧和力量。

网址链接：<https://news.sciencenet.cn/htmlnews/2025/1/536905.shtm>

4. 同济大学召开学科发展与人事人才战略研讨会，发布两大行动计划

2025年1月4日，同济大学召开学科发展与人事人才战略研讨会，发布《学科高质量发展行动计划（2025-2027）》和《人事人才高质量发展行动计划》



旨在推动学校学科发展和人事人才工作提档升级。会议由校长郑庆华主持，校党委书记方守恩出席并致辞，强调要统一思想，坚持学科引领和人才优先，推进学科建设与人才队伍建设协同发展。教育部、上海市教委等领导出席并致辞，希望同济大学锚定教育强国建设目标，优化学科结构，完善人才队伍。

会议邀请了多位院士专家为学校学科发展和人事人才工作把脉问诊、建言献策。《同济大学学科高质量发展行动计划（2025-2027）》部署了七大重点任务，包括优化学科结构、人工智能赋能学科转型、做强基础学科等，旨在全面提升学科核心竞争力。《同济大学人事人才高质量发展行动计划》部署了九大重点任务，包括科学配置师资岗位资源、激发人才活力、强化青年人才培养等，以营造人才发展新生态。

会议设置了分组讨论环节，聚焦不同学科领域，相关职能部门、学院负责人和教师代表展开广泛讨论。校长郑庆华在会议总结中感谢院士专家的宝贵意见，强调要细化方案，落实会议部署，推动学校事业取得新进展。会议促进了跨学院、跨学科间的交流，凝聚了共识，为同济大学学科和人事人才工作高质量发展提供了明确方向和路径。

网址链接：<https://news.tongji.edu.cn/info/1002/89777.htm>

5. 2024 年清华大学科研创新工作交流会举行

2024 年 1 月 2 日，清华大学举行了科研创新工作交流会，总结 2024 年度科研亮点工作和科研创新经验，并展望科研发展方向。



李路明对支持学校科研工作并取得卓越成果的教师表示感谢，并强调了党的二十届三中全会对科研创新工作的重要性。他提出，要强化原创性和颠覆性技术的战略布局，优化科研布局，提升全球影响力，并完善对科研颠覆性路径的思考。李路明还强调，建设世界一流大学要结合服务国家科技自立自强和培养拔尖创新人才的任务，坚持科研“顶天”“立地”“树人”的传统，将科研优势转化为学科发展和人才培养的优势。

曾嵘在工作报告中回顾了 2024 年学校在基础研究、关键核心技术攻关、全球科技进步推动、创新人才汇聚平台搭建、人文社会发展等方面的成果，并展望了 2025 年的工作计划。过勇宣读了 2024 年清华大学最受师生关注的年度亮点成果，并为

获奖团队颁奖。会议还包括了教师分享和圆桌讨论环节，探讨了国际多边合作的经验做法和未来展望。会议旨在推动清华大学科研工作的发展，加快建设中国特色世界一流大学和优势学科，为建设教育强国、科技强国、人才强国作出贡献。

网址链接：<https://www.tsinghua.edu.cn/info/1177/116446.htm>

编写：CXY

审核：SZH

共 7 页